

İŞ BAŞVURUSUNDA BULUNAN ADAYLARIN KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA



Gülermak Çelik Konstrüksiyon Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Gülermak Çelik"), 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve diğer uygulanabilir mevzuat hükümleri doğrultusunda, veri sorumlusu sıfatıyla hareket etmektedir. Bu kapsamda, iş başvurusunda bulunan adayla iletişime geçilebilmesi ve adayın başvurduğu pozisyon için uygunluğunun değerlendirilebilmesi için, iş başvurusunda bulunan adayların gereken bilgileri, kendileri tarafından veya özel istihdam büroları aracılığıyla Gülermak Çelik'e ibraz edilmekte; burada belirtilen şartlar uyarınca Gülermak Çelik tarafından veya veri sorumlusu olarak Gülermak Çelik adına kaydedilmekte; aşağıda belirtilen süre boyunca saklanmakta ve güncellenmekte; kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuatta belirtilen yöntemlerle ve veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması sebebiyle işlenmekte; yurt içinde veya yurt dışında üçüncü kişi ve kurumlarla paylaşılmamaktadır.

A. Gülermak Çelik'in İş Başvurusunda Bulunan Adaylardan Talep Ettiği Kişisel Veriler

Gülermak Çelik, iş başvurusunda bulunan adayla iletişime geçilebilmesi ve adayın başvurduğu pozisyon için uygunluğunun değerlendirilebilmesi için, iş başvurusunda bulunan adaylardan ad, soyad,

doğum tarihi, adres, e-posta adresi, cep telefonu numarası, askerlik durumu, sürücü belgesi sınıfı, meslek, özgeçmiş, eğitim ve diploma bilgilerini talep etmektedir. Bu veriler, e-posta aracılığıyla, evrakların ilgili kişilerce Gülermak Çelik'e iletilmesi ve özel istihdam büroları internet siteleri aracılığıyla yapılan başvurular yoluyla elde edilmektedir.

B. Gülermak Çelik'in İş Başvurusunda Bulunan Adaylara Ait Kişisel Verileri Kaydetmesi ve Saklaması

1. 1. Gülermak Çelik, iş başvurusunda bulunan adaylardan, adayların işe uygunluğunu değerlendirebilmek ve adayla iletişime geçebilmek için, yukarıda sayılan bilgileri talep eder ve söz konusu bilgiler adayların iş başvurusu için yollanmış olduğu özgeçmiş aracılığıyla elde edilip aday işe alınmasa dahi, daha sonra yeniden personele ihtiyaç duyulduğunda, önceden başvuru yapmış olan adaya iş teklifi götürebilmek adına Gülermak Çelik'de insan kaynakları dosyalarında ve bilgisayarda oluşturulan dosyalarda ve diğer yazılımlarda saklanabilir.

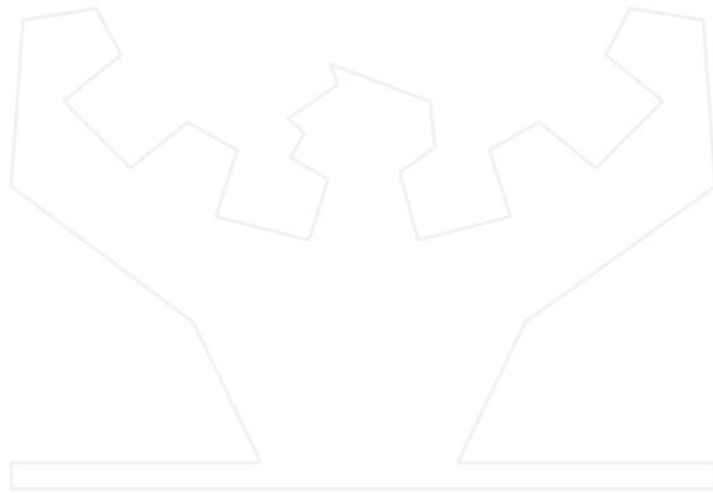
2. Gülermak Çelik, iş başvurusunda bulunan adaylara ait yukarıda sayılan verileri, yukarıda açıklanan sebeplerle, adayın işe başvurma tarihinden itibaren 3 yıl boyunca saklamaktadır ve söz konusu verileri süre sonunda imha etmektedir.

Gülermak Çelik, iş başvurusunda bulunan adaylardan asgari olarak yukarıda sayılan bilgileri talep etmekle birlikte, adaylar özgeçmişlerine diledikleri bilgileri eklemekte serbesttir. Ancak, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veri kabul edildiği için, adayların özgeçmişlerinin bu verileri içermemesi rica edilmektedir.

İş başvurusu başvurduğu pozisyon açısından kabul edilmese dahi, özgeçmişinin daha sonra yeniden personele ihtiyaç duyulduğunda değerlendirilmek amacıyla 3 yıl boyunca Gülermak Çelik tarafından saklanmasını istemeyen adayların, bu taleplerini özgeçmişlerini Gülermak Çelik'e iletirken belirtmeleri rica edilmektedir.

Haklarınız

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi içeren dilekçenizi, Aliğa Organize Sanayi Bölgesi Çoraklar Mahallesi 5010.Sokak No:3-5/1 35800 Aliğa/İzmir adresinde bulunan Gülermak Çelik'e kimlik ibraz ederek şahsen başvuru yoluyla veya aynı adrese noter aracılığıyla göndermek suretiyle iletebilirsiniz.





www.gulermaksteel.com

